



Actuar localmente, pensar globalmente



ECOFINANZAS

REVISTA VIRTUAL DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR ORREGO

ECOFINANZAS



REVISTA VIRTUAL DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE
ECONOMÍA Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD PRIVADA
ANTEÑOR ORREGO



N° 4 AÑO II
Segundo y Tercer Trimestre – 2009

ECOFINANZAS es una revista virtual interesada en divulgar investigaciones y conocimientos relacionados con la Economía y las Finanzas que contribuyan al desarrollo sostenible local, regional, nacional y global.

UPAO

Av. América Sur 3145,
 Urb. Monserrate, Trujillo,
 La Libertad, Perú.

**Escuela Profesional de
 Economía y Finanzas**
Pabellón H, segundo piso,
Teléfono: 044-604444
Anexos 120, 245.
eamayal@upao.edu.pe

Editor responsable
Héctor R. López Álvarez
hlopeza@upao.edu.pe
rodolfo_peru@yahoo.com

DEPÓSITO LEGAL N° 2009-09176
BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ

Todo autor de artículo alguno publicado en ECOFINANZAS es el único responsable de su contenido.

ÍNDICE

1. Editorial.....	5
2. ¿Cómo medir la calidad de las instituciones?, Ms. L. Eduardo Amaya Lau.....	6
3. La compensación por tiempos de servicios, Luis Saavedra Licera.....	9
4. 10 errores comunes en las evaluaciones de crédito, Eco. Iván Lozano Flores.....	14
5. El talento empresarial, Vanessa León Carrasco.....	16
6. Cómo elaborar un plan de negocios, Ms. Saúl Barrantes García.....	21
7. Problemas éticos que afectan nuestro desarrollo como región, Carla Mostacero Oliden.....	23
8. La competitividad de los estudiantes universitarios,.....	27
9. El mundo y la economía mundial en imágenes,.....	32
10. La hoja de ruta para el desarrollo de la Región La Libertad: ¿Un punto de partida para el desarrollo regional? Ms. Héctor R. López Álvarez.....	36
11. Noticias desde la Escuela Profesional de Economía y Finanzas,.....	43
12. Perú: Construyendo el camino hacia el cambio por un país mejor, retos al 2021,.....	47
10. Buenas noticias para las Instituciones Educativas,.....	50

ECOFINANZAS

REVISTA VIRTUAL DE LA ESCUELA PROFESIONAL
DE ECONOMÍA Y FINANZAS



UNIVERSIDAD PRIVADA ANTEÑOR ORREGO

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

RECTOR

Dr. Guillermo Guerra Cruz

VICERRECTOR ACADÉMICO

Dr. Víctor Raúl Lozano Ibáñez

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO

Dr. Julio Chang Lam

DECANA de la FACULTAD de CIENCIAS ECONÓMICAS

Dra. Yolanda Peralta Chávez

DIRECTOR de la ESCUELA de ECONOMÍA y FINANZAS

Ms. Eduardo Amaya Lau

Editorial

Estamos saliendo de una crisis que empezó en un ámbito local (Especulación financiera en Wall Street, Nueva York) e inmediatamente, incidió a nivel nacional (Crisis financiera que se transforma en crisis económica, EE.UU.) y que finalmente, afectó a escala global. ¿Qué hacer frente a una crisis de falta de confianza en los operadores financieros que dominan el principal mercado mundial? Esta es la pregunta que se vienen haciendo los analistas, economistas y gurúes que marcan las tendencias y que a veces, en momentos de incertidumbre, tal como sucede ahora, tienen una especie de bola de cristal que no es sino, una capacidad prospectiva para identificar y proponer soluciones, a los problemas existentes.

Hace un poco más de un año que en Estados Unidos, comenzó una crisis financiera que no era sino la punta del iceberg de varios problemas económicos y financieros acumulados y que ahora ya es también una crisis económica y financiera “glocal” (Desde lo global hasta lo local). Su diagnóstico: una falta de previsión y de confianza en el sistema financiero norteamericano que ha arrastrado como efecto de bola de nieve a las demás economías globalizadas.

¿Qué debemos hacer a escala local, regional y nacional para aminorar los efectos económicos negativos que vienen del exterior? Tal vez la solución podría esbozarse a partir del análisis de los casos de minería, agro exportación, MIPYMEs de calzado y servicios turísticos que está ofreciendo Trujillo y la Región La Libertad. Aunque a nivel país, nunca antes como en el presente, el Perú estaba tan preparado económicamente, para hacer frente a alguna crisis que le afectara desde el frente externo. Nuestro país no está blindado pero sí tiene una fortaleza macroeconómica para lidiar frente a una crisis con pocos precedentes en la historia económica mundial.

Todos los agentes económicos queremos vivir en una economía sana, dentro de una sociedad sana y sostenible, estamos seguros que las acciones para el cambio positivo y permanente se deben iniciar también a nivel local y regional. El debate está abierto y ECOFINANZAS quiere contribuir desde la *academia*, al desarrollo económico local, regional, nacional y global.

El editor

¿Cómo medir la calidad de las instituciones?

Ms. Eduardo Amaya Lau¹



Quiero partir de algunas de las limitaciones que se identifican en la Hoja de Ruta para el Desarrollo de la Región La Libertad, documento elaborado por Málaga-Webb & Asociados².

En primer lugar, quiero destacar la desigualdad que persiste en el país y que se repite en la Región. Las provincias serranas de Santiago de Chuco y Julcán son las más pobres de La Libertad (53% y 54% de pobreza, respectivamente). Con más del 40% de analfabetismo están las provincias de Santiago de Chuco y Julcán pero también la provincia de Virú (costa).

En cuanto a educación, según la Evaluación Nacional del año 2004, sólo uno de cada cinco estudiantes logró un desempeño suficiente. Y a nivel superior, se señala que los programas educativos no responden eficientemente a las necesidades productivas desarrolladas en la región.

La correlación entre el IDH (Índice de Desarrollo Humano) del PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) y, el Mapa de Pobreza de FONCODES se comprobaría aquí, dado que “... las provincias que carecen de servicios básicos son aquellas cuyo capital humano tiene menor desarrollo”³

El gasto en salud representa alrededor del 29.17% respecto a Lima y 70% respecto a Arequipa.

¹ Director de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas de la Universidad Privada Antenor Orrego.

² Ver artículo de Héctor López, en esta edición.

³ Hoja de Ruta para el Desarrollo de la Región La Libertad, p. 116

Si bien “La Libertad cuenta con más de 400 mil hectáreas de tierras de cultivo, 48% de las cuales corresponden a tierras en secano”⁴, el déficit en infraestructura vial no permite la integración de las provincias alejadas de la costa. El aeropuerto Capitán FAP Carlos Martínez de Pinillos y el puerto de Salaverry no cuentan con infraestructura adecuada de logística y cadenas de frío y almacenamiento, limitando así una mayor y mejor nivel de exportación.



El sector de Servicios representa el 60% del PBI regional. Y además, la pequeña y microempresa presentan problemas de acceso a fuentes de crédito, información de mercado, cumplimiento de estándares y normas técnicas, así como barreras burocráticas que limitarían su inserción a la economía formal.

Pero ¿qué es lo que limita el desarrollo de los sectores arriba señalados? La respuesta es, a mi modo de ver, la calidad de las instituciones que tenemos, especialmente en la zonas del interior del país. Y, ¿qué es lo que acontece con la mayoría de estas instituciones, las cuales no son todas generadoras de incentivos para que los agentes económicos logren ser competitivos? Parece ser que la mayoría de ellas están hechas para funcionar de una manera horizontal, cuando se sabe que las instituciones no son óptimas, sino que responden a cada cultura organizacional del territorio. Las instituciones son importantes en la medida que calcen con los intereses de los ciudadanos y, al mismo tiempo, conlleven una alternativa social que remedie el fallo de mercado (es decir, cómo



solucionar el problema de la calidad educativa en los colegios públicos, el acceso al crédito de los microempresarios, incentivar a los empresarios emprendedores, etc.)

Debemos recordar que las instituciones proporcionan estructura a la vida cotidiana de los ciudadanos y, a través de ella, se reduce la incertidumbre y articula la acción colectiva.

⁴ Idem, p. 116

Para poder medir la calidad de las instituciones de los países se han creado algunos índices como son: los Indicadores Agregados de Governance (Instituto del Banco Mundial), Doing Business (Banco Mundial), Executive Opinion Survey (EOS) y Global Competitiveness Report (World Economic Forum)). También tenemos el índice de Libertad Económica en las Comunidades Autónomas de Madrid (Francisco Cabrillo de la Universidad Complutense de Madrid), entre otros.

Lo que tratan de medir estos índices son criterios que debe tener una buena institución, tales como: eficiencia (sacar de nosotros lo mejor que tenemos, es la eficiencia estática), credibilidad (que sean legítimas), seguridad (ser predictibles), adaptabilidad (organizarnos para poder seguir avanzando en el tiempo, es la eficiencia dinámica). Sin embargo, debemos decir que estos indicadores no obstante tener un desarrollo espectacular, no son del todo fiables, esto debido a que algunos de ellos se basan en parte, en encuestas a ejecutivos que valoran las instituciones de diversos países, lo cual estaría generando una evaluación subjetiva; los pesos que se dan a cada variable están pre asignados, entre otros.

Esto último nos impulsa a investigar acerca del índice de libertad económica de los principales distritos de Trujillo con el objetivo de **“determinar el comportamiento de las administraciones públicas locales de estos distritos de la Provincia de Trujillo y su influencia en la actividad económica de los mismos”**. Esto es, medir la calidad de las instituciones públicas locales todo lo cual es ahora nuestro reto.



La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)

Luis Saavedra Licera *

Hace algunos meses atrás, justamente poco antes de las fiestas patrias, estuvo en debate entre la opinión pública nacional el impacto que podría tener la libre disposición de la CTS para que el trabajador pueda utilizarla como ingreso adicional a su salario y como fondo compensador provisional ante la crisis económica global.

Ley temporal de la liberación del 100% de la CTS:

La Compensación por Tiempo de Servicios, es un derecho laboral que les corresponde a todos los trabajadores del sector privado y público. Los empleadores están en la obligación de depositar la CTS de sus trabajadores del primer semestre hasta el 15 de mayo y, del segundo semestre hasta el 15 de noviembre de cada año. En el cálculo de la CTS, se comprende a la remuneración básica y remuneraciones variables.

La ley promulgada por el jefe de Estado el 30 de abril, dispone que los trabajadores comprendidos dentro de los alcances del Decreto Supremo N° 001-97-TR, texto único ordenado de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), puedan disponer libremente del 100% de los depósitos por CTS que se efectúen en los meses de mayo y noviembre del año 2009.

Este dinero, sumado a las utilidades recibidas y como no, a la gratificación de julio que estuvo exonerada de impuestos, resulta un monto interesante para cualquiera que desee invertir en algún negocio.

¿Cuál es la opinión sobre la nueva ley temporal de la CTS?

Semanas previas a la ley, economistas y diarios especializados en temas económicos y en gestión empresarial dieron sus opiniones, a favor y en contra de lo que de todas maneras, recibirían los trabajadores peruanos.



“Algunos economistas suponen que sería peligrosa la liberación temporal de la CTS, si la crisis golpea a la economía nacional por más tiempo de lo previsto, se generaría

desempleo y sería muy tarde para el trabajador si ya gastó todo ese dinero” (*Diario Gestión*)



“Los empleadores proponen aplicar una franja salarial del 25 por ciento sobre la remuneración total, que no afecte a los descuentos tributarios y laborales. Consideran que tal propuesta debería canalizarse a través de vales de alimentos. Estos garantizan que el dinero adicional por CTS sería gastado en la alimentación del trabajador y de su familia” (*Diario Perú 21*)

“Analistas económicos dicen que la nueva ley no solucionaría el problema y que por el contrario, sería otro aún mayor, porque si los trabajadores pierden su empleo se quedarían sin la posibilidad de utilizar el dinero por concepto de CTS en una verdadera emergencia” (*Diario Perú 21*)

“El grupo menos favorecido no va salir a gastar o comprar, como cree el gobierno, sino que va a pagar sus deudas mientras que el segmento minoritario, no va gastar por previsión ante la crisis.” (*Economista A. Indacochea*)

¿Cuál es el efecto en la economía nacional?

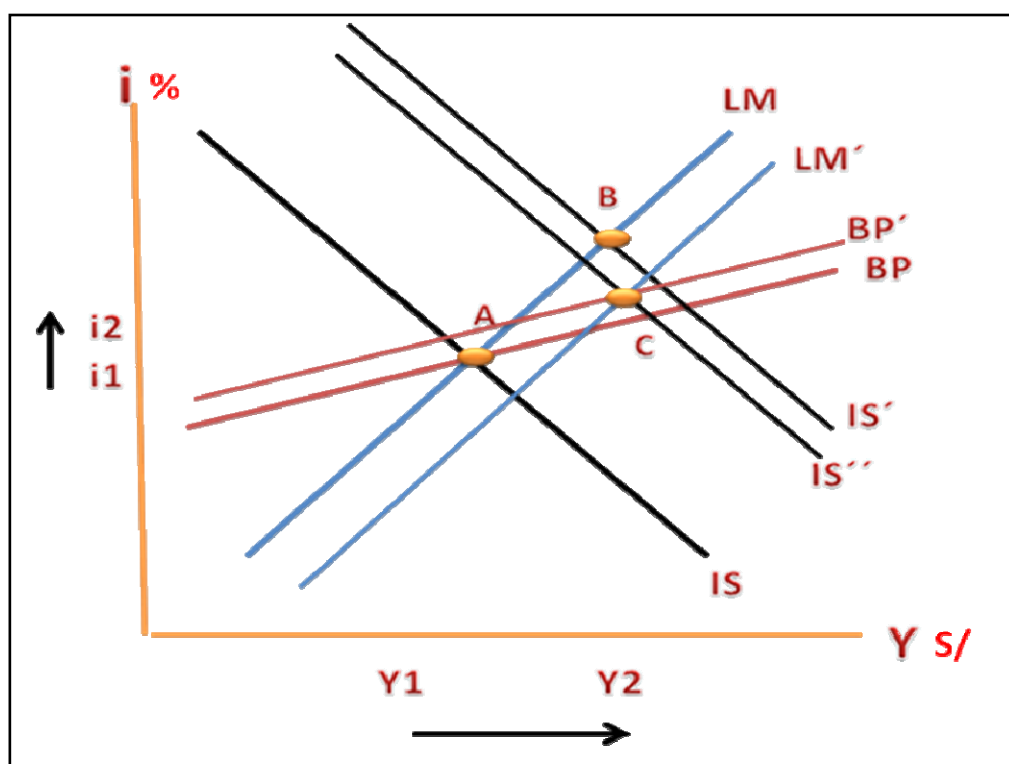
Por la liberación temporal de la CTS los trabajadores van a tener mayor poder adquisitivo, más dinero en sus bolsillos para gastar, invertir o ahorrar.

La libre disponibilidad de los depósitos de este año por CTS inyectaría 2,315 millones de nuevos soles a la economía peruana, afirmó la Comisión Especial Multipartidaria a cargo del monitoreo de la crisis financiera internacional del Congreso de la República.

La gente va tener más dinero para gastar, y por ende, se producirá mayor demanda y, por ley de oferta y demanda, los precios van a subir, causando una inflación moderada y manejable.



Gráfico de efectos de una mayor liquidez en el mercado



Elaboración propia

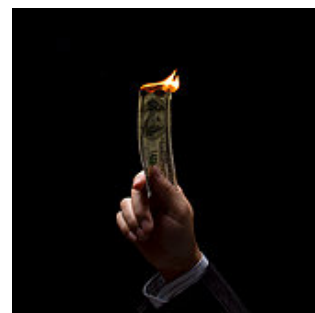
Análisis:

El gráfico anterior indica cómo se mueven las curvas (o funciones) IS, LM y BP sabiendo que la economía peruana es con tipo de cambio de flotación sucia; con movimientos imprevistos de capitales.

El gobierno peruano promulga la ley para que las empresas liberen temporalmente la CTS con el objetivo final de corto plazo de aumentar el crecimiento económico del país, (hacer que el PBI siga creciendo)

El consumo (por parte de las personas, familias) aumenta, por lo que la IS se desplaza hacia derecha; la demanda agregada por efecto del consumo aumenta y, la producción aumenta.

En el punto B, existe un superávit de balanza de pagos (BP) (exceso de oferta en US\$), el tipo de cambio baja y hace que la IS se desplace de manera reducida hacia la izquierda igual que la BP por lo que el BCRP (Banco Central de Reserva del Perú)





interviene comprando dólares para neutralizar el tipo de cambio; por esa intervención del BCRP la oferta monetaria aumenta y la LM se desplaza hacia la derecha.

Definiciones:

PBI:

Es el valor total de la producción de bienes y servicios finales dentro del territorio nacional, durante un período de tiempo determinado y medido en unidades monetarias.

Curva IS:

La curva IS muestra las situaciones de equilibrio entre inversión y ahorro para los diferentes valores de la renta o ingreso (Y) y, tipo de interés (r). Tiene pendiente negativa porque, como la inversión depende inversamente del tipo de interés, una disminución (aumento) del tipo de interés hace aumentar (disminuir) la inversión, lo que conlleva un aumento (descenso) de la producción.

Balanza de Pagos:

No sólo incluye el comercio de bienes y servicios (Balanza Comercial) sino también, el movimiento de otros capitales, como la ayuda al desarrollo, las inversiones extranjeras, los gastos militares y la amortización de la deuda pública.

Curva LM:

La curva LM muestra las situaciones de equilibrio entre la oferta y la demanda en el mercado monetario, considerando la teoría keynesiana de preferencia por la liquidez. Se considera que cuanto mayor es el nivel de producción y renta, mayor es la demanda de dinero y, cuanto mayor es la demanda de dinero, mayor tiende a ser el tipo de interés, de allí que la función LM tenga una pendiente positiva.

Tipo de cambio de flotación sucia:

Consiste en la fijación del tipo de cambio de acuerdo con la oferta y la demanda de divisas, en presencia de una intervención del BCRP, orientada a evitar movimientos bruscos o erráticos de la cotización de la moneda nacional respecto al dólar principalmente.



Movimiento imperfecto de capitales:

Son las entradas y salidas de capital extranjero dependiendo de la tasa de interés.

Bibliografía:

- Diario Perú 21.
- Diario Gestión.
- Diario El Comercio
- <http://www.eumed.net/cursecon/11/IS-LM.htm>
- <http://www.sbs.gob.pe/PortalSBS/infpublico/faq/faq12 PAU.htm>.
- http://www.rpp.com.pe/2009-04-29-congreso-aprobo-liberalización-de-la-cts-y-exoneración-a-gratificaciones-noticia_178476.html.

* Luis Saavedra Licera es alumno del VII ciclo de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas, UPAO.

LOS 10 ERRORES MÁS COMUNES EN LAS EVALUACIONES DE CRÉDITO

Iván Lozano Flores*

La experiencia adquirida a través del análisis de un sinfín de operaciones de crédito, durante los 13 años que estuve vinculado a la banca, me ha permitido identificar parte de los errores más comunes cometidos al momento de evaluar los estados financieros de los solicitantes de crédito.

Un primer error es considerar los ratios de endeudamiento patrimonial sin tomar en cuenta los ratios de cobertura. Así tenemos que una empresa puede estar altamente endeudada pero generar el flujo de caja neto suficiente para cubrir sus obligaciones corrientes y por plantear.



Un segundo error es aferrarse a los ratios de liquidez sin considerar la composición de las cuentas del activo. Así encontramos que una empresa con una razón corriente elevada y capital de trabajo positivo puede paradójicamente tener problemas de liquidez, si sus cuentas por cobrar comerciales son incobrables o de lenta recuperación y sus inventarios obsoletos o de lenta rotación.

Un tercer error es pasar por alto los ratios de actividad, no contrastando los días promedio de cobro, de pago y de inventarios, con las políticas de cobranza a clientes, de crédito de proveedores y de rotación esperada de inventarios.

Un cuarto error es considerar en el cálculo de los ratios de días promedio de cobro y pago, las ventas y compras totales, cuando deberían ser únicamente las de crédito.



Un quinto error es considerar que tener un capital de trabajo elevado es bueno, cuando esto implica mantener un capital inmovilizado y un costo de financiamiento implícito.

Un sexto error es pasar por alto partidas importantes del balance, como otras cuentas por cobrar, por pagar, etc. Pueden tener sorpresas, por ejemplo, entregas a rendir cuenta que nunca llegan a efectivizarse.



Un séptimo error es no pedir el desglose correcto de las partidas del pasivo. Generalmente todos los pasivos se registran “extrañamente” a largo plazo, afectando el cálculo de los ratios de liquidez y cobertura.

Un octavo error es no tomar en cuenta que muchas veces las empresas no registran todas sus obligaciones con proveedores, peor aún si hay cheques diferidos de por medio.

Un noveno error es exigir que los resultados acumulados se capitalicen, como si implicara seguridad de algo, cuando en la práctica la empresa puede reducir su capital social cuando quisiera.

Un décimo error es olvidarse que lo importante es conocer al cliente, lo que implica saber quiénes son los accionistas formales e “informales” de la empresa y cuál es su carácter y reputación.



En resumen, en la actual coyuntura de crisis y de contracción de la actividad económica, los analistas deben tener especial cuidado al momento de evaluar las cifras de las empresas y no dejar nunca de lado el análisis cualitativo del negocio.

* **Iván Lozano Flores**, es economista egresado de la Maestría en Administración de Negocios, CENTRUM, PUCP. Analista de riesgos regional de BBVA. ilozanoflores@yahoo.es, nilozano@hotmail.com

EL TALENTO EMPRESARIAL

Vanessa León Carrasco ¹

Muchas veces nos hemos planteado la interrogante sobre cuál es el elemento clave que es capaz de desarrollar y mantener el potencial de crecimiento de una organización en tiempos de globalización, de apertura de mercados y de cambios acelerados; respondiendo con otra interrogante, ¿ese elemento será el capital, la información que podamos obtener, o el tipo de tecnología que empleamos en nuestra empresa? y, ¿dónde podríamos empezar a buscar ese elemento tan importante?

Empresas encargadas del reclutamiento de recursos humanos para cubrir cargos en diferentes empresas, dieron a saber que el elemento fundamental se encontraría esencialmente orientado hacia el factor talento entre los trabajadores.

El talento empresarial lo constituyen las capacidades para lograr resultados que den valor a la empresa en un entorno de trabajo, personas con competencias que "marcan la diferencia en un grupo de trabajo". Es un recurso escaso que hay que buscar, captar y retener, llevando así a cuestionar el ¿por qué las empresas dejan ir a sus talentos? o, ¿por qué los profesionales con talento fugan o salen por voluntad propia de la empresa?

El concepto tradicional de jefe, es de aquella persona que simplemente da órdenes creando un ambiente de desconfianza entre sus empleados, alguien exigente en la puntualidad, juez de las acciones buenas o malas de sus trabajadores, el cual no agradece por alguna ayuda que se le ha ofrecido, cuestionador de los salarios y tan orgulloso como para no poder reconocer los logros de ellos. Este es un motivo perfecto por el cual se responde el por qué hay fuga de profesionales talentosos, ya que sienten simple y sencillamente que “no son correctamente valorados” por las instituciones que llegan a obtener beneficios o desarrollarse gracias a ellos.



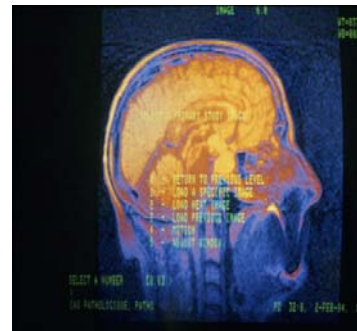
Muchos trabajadores llegan a las empresas buscando desarrollarse profesionalmente, cumpliendo así con algunas de sus metas y aspiraciones, pero al obtener el trabajo

empiezan a identificarse con la entidad ambicionando sacarla adelante, logrando de esta manera cumplir con sus objetivos trazados y aportando más de lo necesario a la institución. Lo mencionado se manifiesta porque existen factores motivadores que permiten la identificación organizacional por parte del recurso humano talentoso.

Esta motivación se da por el compromiso que asume el profesional con su trabajo.

La gestión del talento se enfoca entonces, en 5 grandes objetivos estratégicos para el buen manejo del Capital Humano:

1. Atraer el talento adecuado: La variable que más se correlaciona con el éxito empresarial es precisamente la capacidad de atraer, retener y desarrollar el talento, más que la solidez financiera, la innovación o la calidad de productos y servicios.



2. Seleccionar el mejor talento: Para ello, se deben considerar seis dimensiones: competencias, experiencia laboral, habilidades técnicas, interés de la persona por el puesto, rango salarial, disponibilidad.

3. Desarrollo del talento: El único indicador que va a medir el futuro de la organización es su gente y por ello es muy importante medir su desempeño, pero no como se lo ha medido tradicionalmente, subjetiva y muy orientada a las actividades que realiza. La medición debe estar orientada a los resultados, por lo que deben participar en ella no sólo su superior inmediato, sino principalmente sus clientes (internos y externos).

4. Ubicar el talento: Si una persona no destaca en un puesto de trabajo, puede deberse a dos razones principales: falta de aptitud (conocimientos, habilidades o experiencias) o falta de actitud (motivación y compromiso).

5. Retener el personal crítico: La organización del siglo XXI debe ofrecer una proposición de valor al profesional talentoso, que lo motive y lo comprometa con la organización, alcance resultados superiores e innove.

El talento, factor clave de la economía empresarial



Por primera vez en la historia de la humanidad, el crecimiento se ve limitado más por **escasez de talento** que por recursos financieros.

Atraer, retener y desarrollar talentos profesionales constituye actualmente el principal desafío empresarial y factor determinante de la **competitividad**. Pero esto no es un tema reciente. Olvidamos que Charles Handy ("La era de la sinrazón"), planteaba ya en 1994 la coexistencia de tres conceptos en la organización del futuro. Con algunas variaciones, su visión ha resultado bastante acertada. Empresarialmente, Handy veía tres áreas:

Primera, la básica, cada vez más pequeña, con profesionales cada vez mejor elegidos, con mayor talento y espléndidamente retribuidos bajo todos los conceptos (no sólo económicamente), área que será la base de cualquier negocio.

Segunda, organizaciones que le apoyarán en una gran cantidad de temas externalizables (outsourcing).

Tercera, una enorme fuerza de trabajo, en sus casas u otros sitios, que le solucionará las necesidades físicas de trabajo, en la medida en que las haya y necesidades intelectuales reemplazables.

Para ello se requiere una cultura empresarial diferente, que contemple aspectos tales como, el clima organizativo, lo que significa el reto profesional para el directivo, un estilo orientado a personas, un reconocimiento de sus aportaciones, progresión y crecimiento profesional, oportunidades diversas de aprendizaje, puntos todos éstos difíciles de imitar.



En cuanto a aquellos que no cambien o no se incorporen a estas nuevas tendencias quedarán con obsolescencia tecnológica y/o técnica. Serán sujetos de reemplazo porque



se encontrarán desactualizados y sin ambiciones profesionales, debido en gran parte porque se han desarrollado con los tradicionales sistemas de trabajo que ya se conocen. Asistirán a la empresa por un tiempo determinado realizando el trabajo sin el mayor esfuerzo de creatividad, encasillados en la rutina diaria. A cambio de ello han tenido un horario cómodo y aunque no han disfrutado de muchas posibilidades de mejorar sus ingresos, han estado razonablemente confortables como para vivir sin problemas, dentro de un conformismo y apatía sin igual.

Ingredientes básicos para captación o reclutamiento de talentos:

El talento es el gran recurso estratégico para innovar y requiere que el equipo humano cuente con tres ingredientes básicos: capacidades, compromiso y acción.

El talento empresarial se crea principalmente de dos maneras:

1. Seleccionando a profesionales con capacidades, potencial de acción y compromiso acorde con lo que la empresa necesita y pueda gestionar.
2. Generando un entorno organizativo que lo valore y lo motive a aportar y a continuar en la empresa; esto se alcanza básicamente, reforzando su compromiso con la organización a través de políticas de retención del talento. Ambas dependerán de la estrategia de la compañía y de la proposición de valor al profesional.

La empresa deberá ofrecer al personal que quiera reclutar con:

- ✓ Posibilidad de desarrollar una carrera internacional.
- ✓ Ambiente de trabajo estimulante.
- ✓ Afrontar situaciones de reto constante.
- ✓ Flexibilidad horaria y retributiva.
- ✓ Posibilidad de desarrollar una carrera profesional interesante, sin sacrificar la vida personal.
- ✓ Empleabilidad para cuando se marche, teniendo mejores oportunidades en el mercado



La difícil retención del talento empresarial:

En la organización no basta solamente reclutar talentos sino también saber retener personas talentosas que están en cargos claves de la empresa. La retención de talentos es una nueva competencia del liderazgo.



El primer emisario que sirve como retenedor de talento es el jefe, no necesariamente del área de recursos humanos. El jefe es el principal colaborador para esta labor ya que él tiene una relación más directa con el llamado “**talento**” e inclusive puede saber con exactitud lo que este necesita.

Concretamente, ¿Por qué retener talentos en las organizaciones?

- Mayor innovación y creatividad para la empresa.
- Cuidado y mejora del Know How.
- Imagen empresarial
- Ejecución continúa de la estrategia y capacidad de innovación.
- Mayores utilidades para los accionistas.
- Aumento del factor intelectual como competencia central en cargos de alta responsabilidad.
- Altos costos de rotación en cargos claves.
- Alto riesgo de fuga de información esencial en la organización.

Bibliografía:

- <http://www.gestiopolis.com/canales8/rrhh/busqueda-de-talentos-en-los-recursos-humanos.htm>
- http://www.microsoft.com/spain/empresas/asesoria/20040218_talento_empresarial.mspx
- <http://talentoempresarial.net/>

¹ Vanessa León Carrasco es alumna del X ciclo de la Escuela Profesional de Economía.

COMO ELABORAR UN CASO DE NEGOCIOS

Ms. Saúl Barrantes García*

ESTRUCTURA:

La estructura de un caso de negocios para una exposición debe estar bien redactada en forma clara y concisa, además de ello todo expositor tiene que ser didáctico a través del uso de imágenes, cuadros, esquemas, tablas y gráficos siendo las normas específicas para cada caso:

- 10 diapositivas como máximo en Power Point.
- 10 líneas de texto como máximo para cada diapositiva.

A continuación se detalla los pasos para la elaboración de un caso de negocios.

En la primera diapositiva, se tiene que indicar, el curso, nombre del caso, número de integrantes del grupo y la fecha que se está realizando el caso.

En la segunda y tercera diapositiva, tiene que resaltarse el marco conceptual; esto quiere decir la base teórica del libro o investigación elegida.

En la cuarta, quinta y sexta diapositiva, se tiene que resaltar el diagnóstico, que abarca análisis y evaluación del caso, según el fundamento del marco conceptual.

En la séptima, octava y novena diapositiva, se debe indicar las acciones recomendadas como actores del caso.

Décima diapositiva, se debe resaltar la fuente que se utilizó, como libros, revistas, periódicos e internet.



OBJETIVOS:

Toda actividad académica y profesional tiene objetivos, y lo que se busca en los casos de negocios es lo siguiente:

- Desarrollar habilidades y destrezas en los estudiantes para un mejor aprendizaje de la materia.

- Entrenar al alumno a situaciones reales para la toma de decisiones de los distintos tipos de organizaciones.



- Buscar que los integrantes del grupo, relacionen los enfoques teóricos con su aplicación práctica.

El pensamiento estratégico empresarial en la actualidad, busca desarrollar en los alumnos a través de los casos de negocios, a encontrar estudiantes con talento y además que sepan manejar escenarios reales, frente a problemas del día a día en las organizaciones, y todo esto lleva a desarrollar más el capital humano, con más habilidades, conocimiento y competencias, porque en el mundo de los negocios encontramos nuevos retos y nuevas oportunidades permanentemente.

El desarrollo de capital humano está relacionado con el desempeño, desarrollo, selección, conservación, competencias y resultados; todo esto engloba al coaching, que busca preparar, entrenar, enseñar e instruir al estudiante para mejores escenarios futuros. Al desarrollar un caso de negocios el estudiante habrá fortalecido sus competencias en:



- Trabajo en equipo.
- Negociación y comunicación.
- Pensamiento crítico.
- Integración y síntesis.
- Orientación estratégica.

REFERENCIAS:

- Werther, W.B., Y Davis, K. (2008). Administración de Recursos Humanos: El capital humano de las empresas (6ta. ed.) México D.F., McGraw-Hill.
- Caso CAD Lindley desarrollado por Rivera, R. (2008)

*Ms. Saúl Barrantes García es docente de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas UPAO

PROBLEMAS ÉTICOS QUE AFECTAN NUESTRO DESARROLLO COMO REGIÓN

Carla Mostacero Oliden*

Es muy usual encontrar en el discurso de cualquier político en campaña la frase “Los niños deben ser lo primero”. Pero, ¿qué es lo que en realidad se muestra en una sociedad como la nuestra cuando se confronta lo dicho con los hechos?

Hay cifras que muestran que en una región con grandes posibilidades de producción de alimentos como la nuestra, el 36% de los niños menores de dos años de edad están en situación de alto riesgo alimentario, es decir, están con problemas de desnutrición, y si estos problemas persisten se desarrollan entonces otros como enfermedades respiratorias crónicas e infecciosas.



En éstos meses, todos a nivel mundial, hemos sido testigos de la alarma por la propagación de la gripe porcina o influenza AH1N1, muchos países están en emergencia, todos precavidos ante cualquier indicio de la enfermedad, pero por qué no actuamos con tal magnitud si a diario mueren muchos niños víctimas de la desnutrición, de la violencia, de la falta de gestión de los gobiernos?

Por otro lado, los grupos de mayor poder cuentan con más oportunidad e incentivos para prácticas corruptas y con mayores posibilidades de impunidad, a su vez, la corrupción es uno de los canales principales multiplicadores de desigualdad: sólo los integrantes del poder se benefician al máximo, no importa actuar en contra de la moral, con tal de engrosar la cuenta bancaria. Paradójicamente, los gobiernos pequeños son los que presentan mayores niveles de corrupción. La falta de empleo y el aumento de la informalidad siguen creciendo ante los empleados fantasmas y todos aquellos que buscan sacar el mejor provecho de un puesto público.



Con lo antes expuesto, la solución no es eliminar la actividad estatal para reducir la corrupción sino la alternativa a la que nos debemos comprometer, si en verdad somos consientes, es mejorar su calidad para que

favorezca una igualdad de oportunidades que a su vez creará condiciones contrarias a las que alienten la corrupción.



Por otro lado, un Estado débil, sin capacidad de regulación ni monitoreo, con una ecuación fiscal cada vez más regresiva, centrada en impuestos al consumo contraproducente para las mayorías, generó espacios de gran envergadura para la corrupción.

Actualmente, una sociedad civil cada vez más articulada y activa está exigiendo la real participación ciudadana en el diseño e implementación de las políticas públicas, transparencia, control social, profundizar la descentralización del Estado y metas semejantes. Urge pensar en nuevas ideas en aspectos cruciales, entre ellos: ¿cómo diseñar políticas económicas con rostro humano?, ¿cómo articular estrechamente las políticas económicas y sociales? o más profundamente ¿cómo recuperar una reflexión que conjugue ética y economía?

Es muy importante la gestión de una buena política social en busca del bienestar de los ciudadanos para elevar el nivel de vida de los habitantes de un país, lo cual podría funcionar como una “mano invisible”: más empleo que conlleve a mejores ingresos en los ciudadanos y esto a su vez, reduzca la delincuencia y la informalidad.

ALGUNOS MITOS DE LA POLÍTICA SOCIAL

- ✓ **La superfluidad de la política social:** Se tiene un concepto de que la política social es una especie de “costo forzado” que con frecuencia distrae recursos del esfuerzo central.
- ✓ **La política social es un gasto:** Cuando se habla de lo social nos referimos a un “gasto”, recursos que se consumen. Según el informe “Macroeconomía y Salud” (2002), demuestra que asignar recursos para la salud no es gastar, sino invertir con altísimos niveles de retorno.
- ✓ **Es posible prescindir del Estado:** El plantear como punto de partida la inutilidad del Estado, ha generado medidas que debilitaron sus capacidades institucionales, desarticularon organismos clave, propiciaron el retiro del sector público de los más capaces.

- ✓ **El aporte de la sociedad civil es marginal:** El capital social ha implicado poner en el foco del desarrollo factores poco considerados como la confianza interpersonal, la capacidad de asociatividad, la conciencia cívica y los valores éticos.
- ✓ **La descalificación de los pobres:** Los investigadores recomiendan superar los moldes tradicionales de la política social e invertir en fortalecer las capacidades de organización de los sectores que carecen de recursos mediante capacitación de sus líderes, infraestructuras para actividades societarias, desregulación jurídica.



Por otro lado, está la discriminación de la mujer, ya que aunque ha alcanzado niveles de educación iguales a los de los hombres, algunos ejecutivos aún se muestran escépticos ante las habilidades del sexo femenino y esto se evidencia con su poca participación en desenvolvimiento de la sociedad, aunque su situación actual es mucho mejor que en épocas anteriores; es necesaria la igualdad de derechos para lograr una sociedad justa.

Urge en América Latina recuperar en su plenitud la política social para llevar adelante la lucha contra los agudos niveles de pobreza que agobian a gran parte de la población, en un continente colmado en riquezas potenciales. La necesidad de una política social vigorosa puede exhibir una legítima ética: las grandes desigualdades atentan contra la moral básica.

No hay que olvidar un aspecto importante para el desarrollo de toda sociedad, ya sea ésta de cualquier índole, que ha de tener como base fundamental la confianza entre sus individuos para aceptar sus funciones y compromisos en la búsqueda de una sociedad mejor para las futuras generaciones: ése será nuestro mejor legado.

BIBLIOGRAFÍA

- ✓ Kliksberg Bernardo: Más ética, más desarrollo. 7º Edición, México 2001.
- ✓ Day Henry: La confianza, base de las relaciones. Perú 2021.

* Carla Mostacero Oliden es alumna del X ciclo de la Escuela Profesional de Economía, UPAO.



Doble titulación, mayor competitividad

El profesional egresado de la Carrera Profesional de Economía y Finanzas:

- **Obtiene doble titulación, Licenciado en Economía y Licenciado en Finanzas.**
- **Podrá realizar intercambio académico con instituciones de prestigio nacional e internacional.**
- **Su formación de alta calidad profesional y humana se sustenta en un sólido plan de estudios, basado en el modelo por competencias.**

La competitividad de los estudiantes universitarios *

Las empresas buscan aportar valor (crear bienes y servicios al mismo tiempo que crean riqueza) a los mercados en una ardua competencia a escala regional, nacional y global en donde la calidad, los costos-precios y el liderazgo que imponen los productos y servicios que ellas producen, hacen de la competitividad una misión que conjuga eficacia en el uso de las TICs, (tecnologías de información y comunicación) con eficiencia en sus procesos y, capacidad de gestión de las unidades productivas. ¿Por qué Toyota a nivel global sigue siendo el líder en ventas, en eficiencia productiva y en capacidad de gestión diferenciada? ¿Por qué Lg y Samsung siguen ganando mercados globales en los productos tecnológicos?

Estas son preguntas que se responden analizando la calidad de los recursos humanos de dichas empresas y además, nos hacen recordar que el centro de todo se sitúa en el capital humano es decir, la competitividad llevada a escala individual donde las mujeres y hombres con capacidades, habilidades y destrezas diferenciadas dirigen las empresas y, hacen de éstas, unidades productivas competitivas en mercados globales, allí donde no sólo sirve ser bueno sino extraordinariamente talentoso, el mejor.

Es sabido que el capital máspreciado de una empresa en el siglo XXI es el recurso humano que con una gran capacidad cognoscitiva y con experiencia especializada logra transformarse en capital humano. El conocimiento en sí no implica mucho valor sino más bien, su aplicación para identificar y solucionar problemas de todo tipo. En este contexto, todo capital humano tiene su punto de partida y probablemente este se sitúe en sus estudios universitarios por lo tanto, nuestra reflexión permanente está en formar capitales humanos que identifiquen y solucionen problemas en cualquier tipo de organización.



La competitividad de nuestros estudiantes:

La noción de que un alumno pueda tener suerte en los exámenes u otro tipo de evaluación está totalmente desechada con las actuales metodologías de aprendizaje-



enseñanza pues lo que importa es lo que el alumno realmente sabe o llega a saber pasando de las aulas a la práctica directamente en las empresas u otras organizaciones. Se quiere formar alumnos proactivos es decir, jóvenes que estén permanentemente preguntando, participando y debatiendo en clase. El alumno que nunca participa en clase, aquel de conducta pasiva se supone que llegaría a ser un profesional limitado en su actuar. Además, todo progreso futuro depende de un esfuerzo presente y por eso, la necesidad de permanente lectura especializada también configura el esquema de exigencia académica para formar recursos humanos competitivos.

Cuenta mucho la eficiencia que pueda tener el alumno al momento de estudiar es decir, el mínimo tiempo que le tome leer los tópicos especializados, relacionarlos con la realidad y, aplicar lo aprendido en alguna organización productiva o de servicios. También es importante alcanzar eficacia es decir, el estudio y las estrategias de aprendizaje-enseñanza como objetivos logrados, esencialmente del mismo alumno y también del docente. A todo esto, se agregan otras condiciones para que el alumno universitario no sólo sea bueno sino, el mejor.

Factores de competitividad:

Se trabaja también para que nuestros alumnos sepan valorar la importancia de alcanzar un tercio o quinto superior pues eso es lo que actualmente están pidiendo las empresas e instituciones que otorgan la oportunidad a nuestros estudiantes y egresados para poder hacer prácticas pre profesionales, también las buenas calificaciones de nuestros alumnos les abriría las puertas de las organizaciones internacionales y países que otorgan becas de postgrado.

Se dice además que el ignorante del siglo XXI es aquel que hable únicamente un idioma por lo tanto, la necesidad de estudiar el inglés como segunda lengua y/o lengua laboral se presenta como una realidad en un mundo cada vez más globalizado y viviendo en un país con varios TLCs por venir. La actual exigencia para egresar en muchas universidades es pasar un examen de suficiencia de idioma inglés, el cual aprobándolo le posibilitará obtener su grado de Bachiller pero, un capital humano utiliza



el inglés para trabajar y aprender desde la internet. Un plus importante es también saber otros idiomas iguales o más globalizados que el español. Es normal ahora que algunos de nuestros alumnos estén pensando trabajar en el extranjero o hacer allí un postgrado.

Fue una experiencia muy interesante el haber sido testigo de intercambios académicos con dos alumnos austriacos de la Universidad de Innsbruck que se interesaron por los cursos que ofrecía en aquellos ciclos de estudio, la Escuela Profesional de Economía y Finanzas.

También, la presentación de una tesis cuyo tema original debe ser un trabajo de investigación que con la cooperación del asesor, pueda traducir en un tema específico, todo lo que el bachiller ha aprendido durante sus cinco años de estudio. Por todo ello, en una actitud inteligente, la dirección de la Escuela Profesional de de Economía y Finanzas integró a la plana docente a algunos economistas con amplia experiencia profesional y emprendedora y, con formación de postgrado especializada.



Dentro del manejo de las TICs (tecnologías de información y comunicación), indispensables en el mundo globalizado de los negocios virtuales, está sobreentendido que los cuasi egresados deben de dominar algunos software, principalmente aquellos ligados al procesamiento de textos y a la cuantificación de datos. Para los futuros profesionales en Ciencias Económicas, manejar además algún otro software relacionado con métodos cuantitativos y sistemas de información gerencial será clave de competitividad. Bien es sabido que la computadora es un equipo indispensable para una gestión competitiva y para la toma de decisiones pero nuestros alumnos saben que previamente, se deben elaborar modelos econométricos que traduzcan los problemas visibles de los mercados, empresas y hasta, problemas de la sociedad.



Somos conscientes también que ahora el mercado está pidiendo bachilleres con experiencia por eso, desde el tercer año, se están integrando las prácticas pre profesionales asistidas por docentes economistas de amplia experiencia laboral, para el caso de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas; de no existir esta exigencia en estudio universitario alguno, el

mismo alumno debe buscar hacer sus prácticas pre profesionales a más tardar en el cuarto año de estudios. La idea de que primero hay que terminar sus estudios para luego empezar a hacer sus prácticas pre profesionales quedó vigente sólo hasta fines de los 80s.

Por último, si el estudiante conforme va pasando los ciclos de estudios va compilando sus trabajos de fin de curso en un blog o en una página web personal no sólo se integrará al mundo de las TICs y a la globalización directamente, sino que también poco a poco se hará conocido en la “aldea global” pues, según fuentes de CNN, ahora los empleadores ya no están pidiendo directamente hojas de vida a futuros empleados sino que están entrando en los blogs y páginas web personales en donde los mismos recursos humanos y hasta capitales humanos están mostrando sus capacidades intelectuales y experticia a través de artículos de opinión, resúmenes de consultorías realizadas en empresas e instituciones del mercado nacional y global.

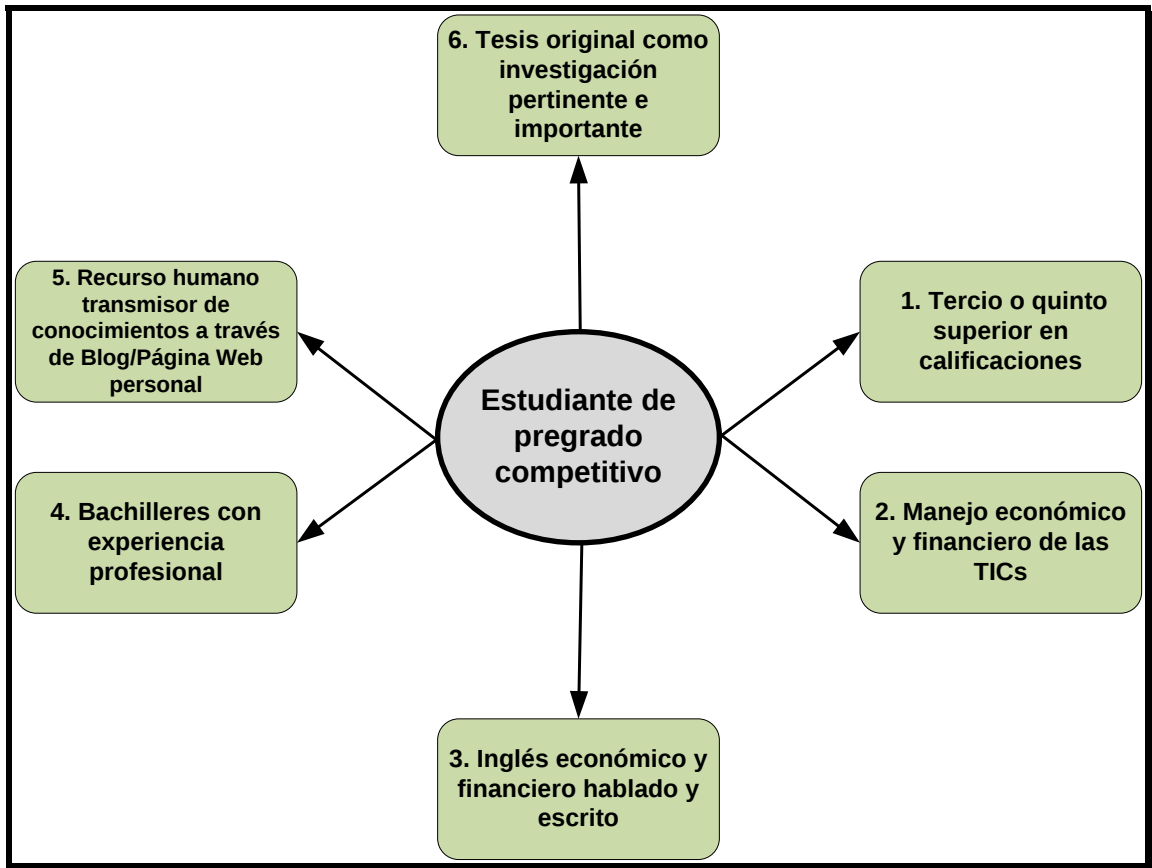
Estamos seguros que integrando los cursos con temas económicos y financieros complementarios, los trabajos de fin de ciclo de los alumnos, facilitarán la tarea al momento de elaborar la tesis. Todo esto y lo anterior tendrá como corolario el establecer un mecanismo estratégico de conformación de equipos de trabajo integrados por docentes y alumnos para analizar problemas económicos y financieros de Trujillo y de la Región La Libertad.



La economía y las finanzas nunca perderán vigencia porque ambas están relacionadas con la escasez y con el bien más escaso del mundo: el dinero. Tenemos mucho campo y muchos temas aún por analizar e investigar y la competitividad a nivel individual y organizacional tiene y debe ser ganada día a día. Esta es nuestra oportunidad para que cada uno de nosotros se integre en los equipos de trabajo que cada curso les presenta. La economía y las finanzas siempre marcarán época como temas y problemas permanentes.

* Aporte del Editor.

Factores de competitividad del estudiante universitario en Economía y Finanzas



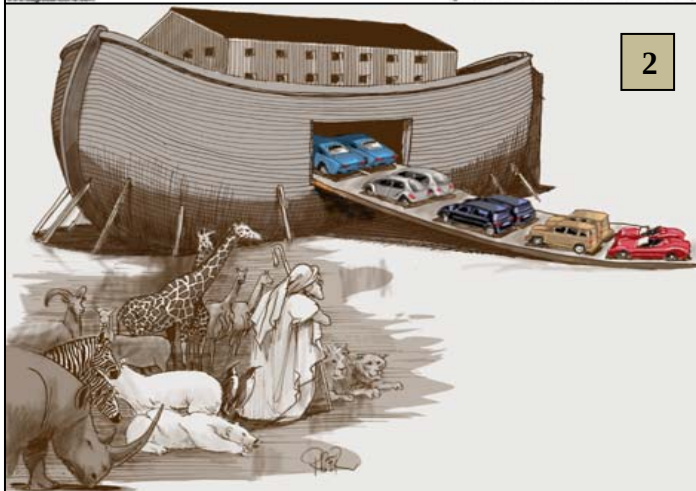
Elaboración propia.

El mundo y la economía mundial en imágenes



LA CRISIS NORTEAMERICANA:

1. Dibujo de Mike Keefe, The Denver Post. Los primeros cien días: ¡atrapa!, le dice el cerdo con gripe. El presidente Obama abrumado por todos los problemas heredados de la administración Bush. En sus primeros 100 días debió hacer frente a las intervenciones en Afganistán e Irak, los efectos de la crisis financiera y económica en su país, (desempleo creciente, recesión económica, crisis de las empresas automotrices, 17 millones de norteamericanos que no tienen seguro médico, la debilidad y quiebra de algunos bancos, la reubicación de los prisioneros de Guantánamo, entre otros), los efectos del cambio climático, la beligerancia de Corea del Norte e Irán y, por último, la gripe porcina.



2. Dibujo sacado de Financial Times.

Noé y sus animales elegidos tienen que esperar porque la prioridad es salvar a la industria automotriz N.A. Ésta es una de las industrias que más mano de obra emplea en EE. UU., por lo tanto, el gobierno N.A. tuvo que incluir en su plan de salvataje (US\$ 1.3 trillones) a esta industria y así impedir su quiebra y posterior remate para que no caiga en manos de inversionistas japoneses, rusos, chinos o hasta árabes. También el gobierno EE.UU. decretó su ley del “chatarreo” en donde, los propietarios de vehículos (Ford, Chrysler, General Motors) recibirán un subsidio del gobierno al cambiar su carro por uno nuevo; el neokeynesianismo parece estar de regreso.



LA GRIPE PORCINA:

La gripe porcina, se ha transformado en una calamidad económica mundial.

1. Dibujo de Deven, Le Mauricien. La economía mundial convaleciente. Todos no morimos pero a todos nos afecta estas enfermedades modernas que dan felicidad a algunas empresas farmacéuticas mundiales.

2. Dibujo de Haddad. Era de esperar que otra enfermedad apareciera en el planeta. En los años 90s se trató de la enfermedad de la vaca loca, aquella que atacaba el sistema neurológico de los vacunos y estos empezaban a temblar hasta caer. Luego, fines de los 90s, la gripe aviar surgida en Asia, que costó la vida de varios miles de personas y de decenas de millones de aves. Finalmente, en el 2008, la gripe porcina.



3. Dibujo de Cam. Un jinete muy raro: Una calavera de la muerte hablándole a la otra: “me siento un poco mal tomando en serio a este nuevo”; refiriéndose al que está tapado con un manto negro que dice, “gripe porcina”.

4. Dibujo de Alex. El ganso le dicen al temeroso cerdo: “No te preocupes: el pánico humano no es contagioso”



LA MUERTE DE MICHEL JACKSON:

Fue un artista excepcional pero muy controvertido en su conducta y manera de vivir. Fue sobre todo, un éxito económico-comercial de las empresas disqueras y del espectáculo que vendió cientos de millones de dólares en Cds, videos y otros medios. Sigue en tela de juicio sus extrañas actitudes hacia los niños, su cambio de color de piel y aspecto físico, sus excentricidades en el cuidado de su salud.

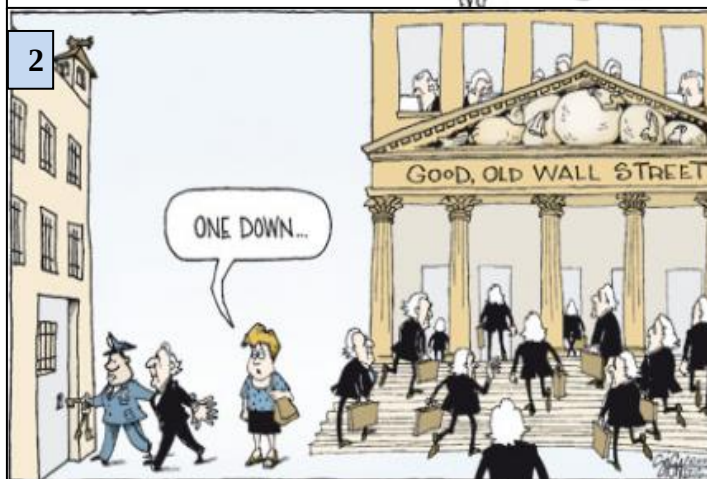
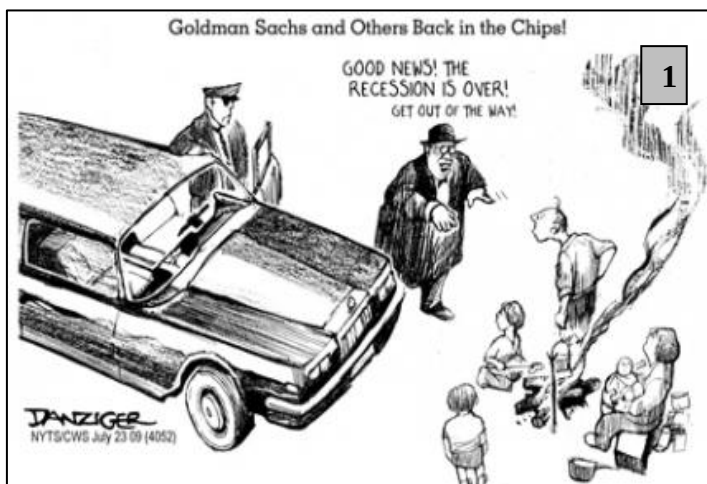
1. Dibujo de Burki. Las mutaciones de M. Jackson, de negro a blanco; de cabello crespo a lacio; de rostro con rasgos negroides a rostro con rasgos de blanco anglosajón y, finalmente,...

2. Dibujo de Zapiro, Sunday Times. La animadora dice: "Aquí Los Ángeles, sus fans se han reunido masivamente, y en las pancartas se lee: cirujanos plásticos de California, pedófilos anónimos, Acme Skin, fabricante de crema blanqueadora"

3. Dibujo de Joe Bertrams, Het Parool. M. Jackson está en el cielo pero ni siquiera los ángeles celestiales se salvan de sus inclinaciones.

4. Dibujo de Michel Sondron. M. Jackson en los 70s con los Jackson Five, en el 82 como famoso solista, en el 95 como bailarín y artista consagrado y, en el 2009, por fin totalmente blanco.





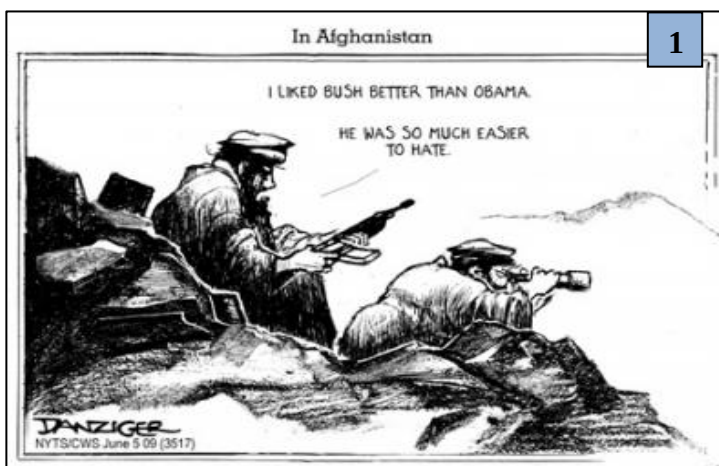
SALIENDO DE LA CRISIS:

1. Dibujo de Danziger, NY Times. El banco de inversiones, Goldman Sachs y otros regresan a las andadas. El rico les dice a los pobres: “Buena nueva: la recesión ha terminado, despejen el camino” Todavía sigue el debate acerca de, si la crisis financiera y económica de EE. UU. ya tocó fondo. Dos trimestres seguidos de crecimiento económico cercano a cero o negativo significa que una economía se encuentra en recesión; esto indica que el PBI no crece o crece muy poco, insuficientemente. Sin embargo, cuando un pobre o un grupo de pobres quiebran no pasa nada, pero cuando un rico o un grupo de ricos quiebran, (un banco) es la debacle para un país.

2. Dibujo de S. Wilkinson, en Philadelphia Daily News. La señora dice: “Uno menos...”, en la fachada de la Bolsa de Valores de Wall Street, se lee: “este buen viejo Wall Street”. Todos los hombres de saco y corbata en negro tienen la misma cara y se trata de Bernard Madoff, 71 años, aquel experto banquero en el cual todo el mundo financiero confiaba, hasta algunos peruanos adinerados. Ha sido juzgado inmediatamente por estafas cometidas equivalentes a 50 mil millones de dólares, su pena es de 150 años de cárcel. De allí a pensar que en la plaza financiera más famosa del mundo todo es sano y honesto es a no dudar, algo ya del pasado. El presidente Obama criticó la codicia de los banqueros como causa de la crisis subprime, pero este señor Madoff fue más lejos.

3. Dibujo de Haddad. El grupo de los 8 países más poderosos del orbe se reunieron como cada año pero esta vez en el marco de la crisis económica más grave desde 1929. Estos países poderosos se encuentran en tremendas dificultades, principalmente preocupados por salvar de la quiebra a sus bancos y por el creciente desempleo que está batiendo records a más de 10% de la masa laboral. El G-8 ya no soluciona problemas globales, ahora es el G-20.

4. Dibujo de Glez. En la reunión del grupo de los 20. El fotógrafo dice: “eh,...no veo bien a los 20” y el presidente Obama al lado del presidente chino y tapando el 0, le responde, “cuáles 20?” La primera potencia del mundo y el país más poblado del mundo, los dos pilares del mundo, las dos economías interdependientes constituyen las dos figuras principales de esta reunión del G-20, en abril del presente año. Por este fin de setiembre, el G-20 nuevamente se reunió para tratar la recuperación de la crisis financiera-económica.



EL ESCENARIO MUNDIAL:

1. Dibujo de Jeff Danziger, NY Times. En Afganistán: “Yo preferiría a Bush que a Obama, era más fácil de odiarlo”. Sin enemigo reconocido, el taliban pierde su alegría de vivir. A mediados del presente año, el presidente Obama estuvo de gira por Egipto y en un discurso pidió terminar con el círculo infernal de desconfianza y discordia.

2. Dibujo de Larry Wright, The Detroit News.
Misiles cibernéticos: El dictador norcoreano Kin-Jong-Il, envía sus misiles desde su computadora. En el presente año, Corea del Norte no sólo estuvo ensayando sus misiles encima del mar de Japón, también estuvo enfrascado en una guerra informática con E.E.UU.

3. Dibujo de Cristina Sampaio. La Unión Europea y los inmigrantes ilegales hicieron noticia este año cuando la legislación comunitaria se endureció al establecer el repatriamiento obligatorio de cualquier ilegal en suelo Schengen. Italia de Berlusconi fue más lejos. Un decreto de su gobierno promovía la denuncia y repatriamiento forzado de ilegales a excepción de aquellos que trabajen en el cuidado de niños y ancianos.

4. Dibujo de Antonio. La política del grifo abierto. Para los EE. UU., Venezuela es un socio económico muy importante, casi 1.5 millones de barriles de petróleo diarios que Chávez les provee. La tensión ha bajado entre los dos países luego que en el 2006, Chávez tildara al presidente Bush de burro, borracho y tahrú.

5. Dibujo de Samoral. Hace 40 años que el hombre caminó sobre la luna. El 21 de julio de 1969, Neil Armstrong posaba su pie sobre el suelo lunar y fue con el Apolo 11.

La hoja de ruta para el desarrollo de la Región La Libertad:

¿Un punto de partida para el desarrollo regional?

Ms. Héctor López Álvarez

A mediados del año pasado, el conocido economista Dr. Richard Webb presentó en la ciudad de Trujillo un estudio encargado por un grupo de empresarios preocupados por el crecimiento y desarrollo de esta región. El estudio presentado fue: La Hoja de Ruta para el Desarrollo de la Región La Libertad.

Toda Hoja de Ruta es un estudio realizado para un territorio (país, región, provincia), en donde se analiza desde el punto de vista sistémico, la realidad, los problemas y potencialidades de dicho territorio. La expresión Hoja de Ruta no es exclusividad ni invención peruana sino más bien, viene de otras latitudes pero que a modo de estudio de línea de base o inventario del desarrollo o subdesarrollo territorial, buscaría iniciar un proceso de planificación flexible y concertada para una gestión eficaz y eficiente de los territorios estudiados.

Esta Hoja de Ruta para La Libertad tiene cinco componentes centrales:

1. La gobernabilidad y su calidad/capacidad en la gestión.
2. El liderazgo que caracteriza al capital humano.
3. La integración social.
4. La existencia de una infraestructura integradora.
5. La importancia de la actividad exportadora para el desarrollo regional/nacional y los mercados.

Es importante resaltar que ya existen otros diagnósticos realizados en años anteriores en donde casi siempre, ponen a La Libertad como un territorio prometedor y potencialmente líder a nivel país. Estos estudios resaltan lo bueno y positivo del PECH, (Proyecto Especial CHAVIMOCHIC), las explotaciones mineras de las empresas Barrick y MARSA, las PYMEs ligadas a la





industria del calzado, la actividad pesquera de Puerto Chicama y el renaciente turismo con la presencia de huacas restauradas y/o por restaurar.

Sin embargo en esta vez, son los empresarios los que toman la iniciativa para lograr un punto de partida de reflexión y análisis de una región que debe de cambiar cualitativa y cuantitativamente en su forma de producción y manera de integrarse al mundo globalizado.

Para ello, se necesita más que una reflexión que la inicia bien la Hoja de Ruta, pero a decir en buenos términos de gobernabilidad, se necesita que los gobiernos distritales, provinciales y regional tengan capacidad de gestión y capacidad de propuesta para presentar y ejecutar los proyectos de desarrollo (sociales, de infraestructura, productivos, ambientales y hasta culturales) que el mercado y la ciudadanía liberteña necesita y que de seguro, el mercado globalizado requiere.



Para que el desarrollo en esta bendecida región no sólo sea un deseo sublime, se requiere criterio técnico y planificado de políticos con sus partidos, de técnicos especialistas que pueden salir de los colegios profesionales, de consultores de empresas con experiencia en proyectos y, de académicos investigadores que todos trabajen en sinergia y no como siempre, un año antes de una elección política. Se requiere de un liderazgo compartido tal y como ha sucedido en otros territorios, sino habría que preguntarse, ¿por qué Lambayeque nos lleva ahora mucha ventaja en turismo cultural? Es sólo por el Señor de Sipán?, si se sabe que nosotros hace mucho tiempo que tenemos a nuestro querido Chan Chan y nuestras huacas del Sol y de la Luna. Lo más sorprendente es que ellos sí tienen una muy buena carretera de penetración que va hasta la selva y, esto es sólo por una casualidad geográfica?

Además, si se trata de liderazgo, se sabe que en Trujillo se tiene un amplio terreno como parque industrial desde fines de los años 60s en donde están localizadas muy pocas empresas industriales y en cambio, en Villa El Salvador, una zona urbano marginal surgida como un pueblo joven en 1971, tiene en su parque industrial



muchísimas más empresas e industrias, tanto más que los parques industriales de Trujillo y Arequipa juntos; es sólo por coincidencia? O porque está al lado de Lima? O porque hubo un liderazgo compartido, despolitizado, planificado y técnico?

El Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, (PECH):

En el 2007, CHAVIMOCHIC exportó por US\$ 312 millones y los ingresos por exportaciones acumulados en el período 1997 – 2007 fueron de US\$ 1.345.276.800. El PECH es todo un ejemplo de crecimiento económico que surgió de una combinación de iniciativas público privadas.



Sin embargo, de las 44 mil hectáreas vendidas al sector privado, sólo 15 mil están siendo utilizadas eficientemente con los sistemas de riego presurizados y, la mayoría de tierras no están todavía utilizadas para la agro exportación.

Algunos encargados de la información del PECH dicen que no hay suficiente agua para regar a todas las tierras, otros dicen que todavía están esperando que mejore la demanda externa de productos agro exportables. Lo cierto es que debido a que cada vez menos agua está viniendo del Santa por el cambio climático (estrés hídrico) y porque además, ya se está bombeando agua del mismo Santa hacia la zona de la Cordillera Negra (que es un zona muy pobre) entonces, CHAVIMOCHIC estará cada vez más forzado a utilizar no sólo las aguas represadas de Palo Redondo sino también de los pozos que tengan que perforarse o reabrirse. Se había pensado este hecho pero el avance de la electrificación de las casi 11 mil hectáreas del valle viejo de Virú si avanzó en algo, hasta ahora, muy pocos agricultores se hacen la idea de volver a utilizar agua de pozo. Y, qué está haciendo la administración de la Municipalidad Provincial de Virú al respecto?,



qué está haciendo la administración correspondiente del PECH para ese cambio?, qué están haciendo ambos para que los mismos agricultores que están muy desunidos y no se consorcian para reconvertir su agricultura del maíz amarillo duro a productos agro exportables?

Existen felizmente empresas agro exportadoras que están aplicando innovaciones en su gestión respecto a la responsabilidad social empresarial que beneficia directa e indirectamente a cientos de familias frente a la acostumbrada precariedad del trabajo.

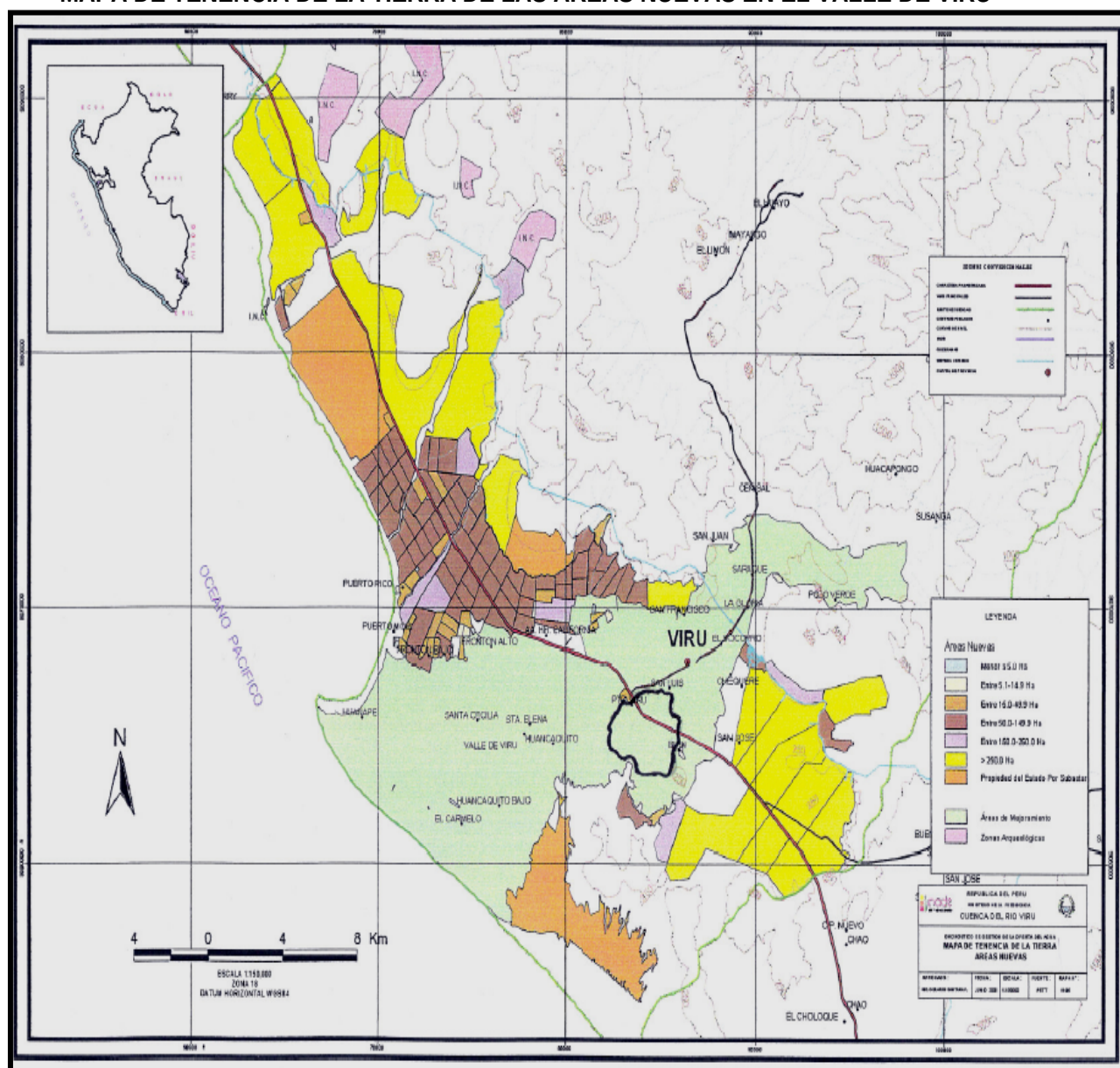
Asimismo, se quiere que los frutos del crecimiento económico del PECH beneficien a todos equitativamente así, la vedette de La Libertad que es CHAVIMOCHIC sería entonces sólo el éxito de las grandes empresas agro exportadoras porque las casi 11 mil hectáreas de tierra únicamente del valle antiguo de Virú, áreas mejoradas por el PECH, casi no están integradas a las cadenas productivas o si lo están lo hacen de una manera muy precaria (subcontrata, cadena de negocios y no cadena productiva, acopiadores que parecen intermediarios, entre otros)

PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC



Hay que recordar que el valle de Virú es tradicionalmente maicero y que con el TLC Perú-EE.UU. tendría que haber una reconversión hacia los productos agro exportables del PECH, (las estrellas del PECH: espárrago, alcachofa, pimiento piquillo, ají pprika, palta Hass, uva de mesa por el momento) por ello, es importante que exista liderazgo en el ámbito del PECH y que se siga el ejemplo de las áreas de expansión donde están las medianas y grandes empresas agro exportadoras (de colores anaranjado, amarillo y marrón) y, que las áreas mejoradas (de color verde claro, situadas en el centro del valle de Virú) puedan integrarse a la globalización, no cambiando de propiedad, sino beneficiando a los pequeños agricultores tal y como fue mencionado desde la tercera década del S. XX, por el ilustre político V. R. Haya de la Torre.

MAPA DE TENENCIA DE LA TIERRA DE LAS ÁREAS NUEVAS EN EL VALLE DE VIR



Otras actividades económicas:



Qué sería de La Libertad sin la minería y el PECH?. Probablemente sin ellos, nuestra región estaría en medio del pelotón de regiones peruanas pero felizmente, gracias a las explotaciones mineras, los gobiernos regional, provinciales y locales están percibiendo recursos adicionales por el canon minero. Canon que está favoreciendo a los presupuestos municipales pero existiendo fondos para obras y proyectos productivos y sociales, se sigue en la misma situación de desigualdad extrema en algunos pueblos de la sierra y de camino hacia la ceja de montaña. La minería parece ser algo así como la “enfermedad holandesa” que crea dos realidades completamente diferentes en un mismo territorio y se necesita mayor manejo técnico de las administraciones municipales. Se verifica también en La Libertad que habiendo vivido durante el 2007 y parte del 2008 en época de “vacas gordas”, la programación y ejecución de presupuestos es con la misma dinámica que en época de “vacas flacas”.

Se sabe que hasta fines del mes de septiembre, la administración regional sólo había gastado (o invertido) un tercio del presupuesto planificado. Y esto mismo sucede a nivel de las municipalidades de casi toda la Región La Libertad. Entonces, o no existe capacidad de gestión y capacidad de propuesta para elaborar y ejecutar nuevos proyectos? o los funcionarios junto con la alta dirección de cada gobierno local/provincial/regional necesitan de capacitación para la buena gobernabilidad. Aunque analizando la gestión municipal de la principal ciudad de La Libertad, sólo se ve obras de cemento y asfalto, improvisación en la gestión, lemas alusivos al líder y permanentemente culto a la personalidad. No se trataba de un gran cambio con un educador a la cabeza?



Por otro lado, el sector calzado en La Libertad presentará un despegue cuando los micro, pequeños y medianos productores se asocien formalmente y sobre todo, adquieran experticia y tecnología adecuada para la exportación de calzado estandarizado.



En los años 80s hubo una buena experiencia en proyectos de apoyo a este sector a través de la GTZ pero parece que por la idiosincrasia de los mismos productores y por la inacción del gobierno local no se pudo crear un verdadero clima de emprendimiento exportador en este sector.

El sector turismo parece sí, que está desarrollándose gracias a las puestas en valor y reconstrucciones de huacas, y hasta el descubrimiento de algunas otras, aunque aquí se aprecia liderazgos emprendedores de algunos conocidos arqueólogos.

Cuán importante para el desarrollo de un pueblo, ciudad, región y/o país es la existencia de líderes y/o de emprendedores que tengan mente abierta, que trabajen por resultados, que sean democráticos, que acepten tener asesores que no sean de su partido político, que sean eficientes y eficaces en su gestión amén de transparencia y honestidad.

Aquí en el Perú mucho se confunde crecimiento con desarrollo y, nunca habrá lo segundo si no se tiene una gestión concertada, proactiva y democrática entre todos los agentes del desarrollo y entre ellos, al sector privado. Algunos pensamos que la autopista de Lima hasta Trujillo y que llegará hasta Piura será algo bueno para el desarrollo pero también sería bueno para la región que se formen asociaciones público-privadas para la construcción de otras infraestructuras (caminos de penetración hasta Pataz y Bolívar, provincias un poco víctimas de la regionalización centralista; un hospital de categoría nacional adecuadamente implementado y regularmente abastecido), la implementación de cadenas productivas hacia adelante (por ej. con la joyería antes que estar exportando solamente el doré), o en lugar de vender harina de pescado para el ganado europeo o japonés, vender paté de anchoveta u omega 3.

Por todo ello, ya es momento que los políticos lean la Hoja de Ruta y otros diagnósticos técnicos, serios y realizados por especialistas sin criterios politizados porque si se aspira a dirigir una ciudad o una región de La Libertad, ya es hora que no se confunda crecimiento con desarrollo y que la gestión gubernamental micro y meso se despolitice.

* Ms. Héctor R. López Álvarez es docente de la E. P. de Economía y Finanzas, UPAO.



Noticias desde la Escuela Profesional de Economía y Finanzas



El Director de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas de la UPAO, Ms. Eduardo Amaya Lau, interviniendo en el Seminario Internacional “La descentralización territorial en España: sistema de financiación y política regional”, celebrado del 1 al 5 de junio del presente año, en Cartagena de Indias-Colombia.

El evento fue convocado por el Centro de Formación de la Agencia Española de Cooperación Internacional de Desarrollo (AECID), contando con la participación de 25 becarios, funcionarios de Perú, Argentina, Colombia, Panamá, Venezuela, Bolivia, Ecuador, Paraguay, El Salvador y Uruguay.

Consultar la página web de AECID para ver próximos cursos: www.cifaeci.org.co

El día 03 de julio del presente, se llevó a cabo en el pabellón H de la UPAO, el PANEL FORO: “DESAFÍOS DEL TLC PERÚ – CHINA”, en donde el Ms. Alan Fairlie, Profesor principal de la PUCP y, Profesor Honorario de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas expuso sobre las oportunidades y riesgos del Tratado de Libre Comercio con China, poniendo énfasis en el desarrollo de la Región La libertad.

Como se sabe, el Ms. Alan Fairlie fue uno de los consultores que representaron al Perú en la ronda de negociaciones con el gran país asiático. Este Panel Foro fue patrocinado por la Red Latinoamericana de Política Comercial y la PUCP.

Participaron como panelistas, el Economista Ms. Vicente Esquivel, Director Ejecutivo de la Agencia Regional de Cooperación Técnica del Gobierno Regional La Libertad y, el Economista Ms. Emilio Román, Gerente Ajunto de la Cámara de Comercio de La Libertad.



Una visita de estudio de los alumnos de la E. P. de Economía y Finanzas a las instalaciones del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC; en la foto alumnos de varios ciclos con el Profesor MBA. Francisco Castillo Oruna.



En mayo del presente año, se llevó a cabo en el auditorio del pabellón H, la exposición presentada por el Ms. Econ. José Saavedra R., el Proyecto Especial Chavimochic como motor del desarrollo regional. A su término, el panel con los profesores de la E.P. de Economía y Finanzas, Ms. Emilio Román, MBA Francisco Castillo, Ms. Holger Rodríguez y, Ms. Héctor López hicieron las preguntas respectivas al expositor.



El flamante Doctor Pedro Pablo Kuczynski recibiendo de manos del señor Rector UPAO, Guillermo Guerra Cruz el pergamino que acredita el Grado de Doctor Honoris Causa de esta Superior Casa de Estudios.



El Doctor Pedro Pablo Kuczynski mostrando su Grado y medalla que lo acreditan como tal acompañado por el señor Rector UPAO y los señores Vicerrectores, Dr. Víctor Raúl Lozano Ibáñez y Dr. Julio Chang Lam. Esta ceremonia se llevó a cabo en el auditorio del pabellón H, sitio donde se encuentra la Facultad de Ciencias Económicas y la Escuela Profesional de Economía y Finanzas.



La Dra. Yolanda Peralta Chávez, Decana de la Facultad de Ciencias Económicas ofreciendo las palabras de presentación sobre los méritos, virtudes y capacidades que justifican las razones por las cuales, la Escuela Profesional de Economía y Finanzas propuso a la Facultad de Ciencias Económicas, la investidura de mayor rango para este connotado economista. En la mesa de honor, el señor Rector y los señores Vicerrectores junto al Dr. Kuczynski.



El Dr. Pedro Pablo Kuczynski rodeado de los profesores de la Facultad de Ciencias Económicas entre los cuales se encuentran, la Señora Decana, Dra. Yolanda Peralta y, los profesores de la E. P. de Economía y Finanzas, Ms. Delmer Espinoza, Ms. Miguel Rodríguez, Ms. Saúl Barrantes, Ms. Segundo Cipra y, Ms. Eduardo Amaya.

PERÚ: Construyendo el camino hacia el cambio por un país mejor, retos al 2021 *

El Perú a mediados de la década de los 90 ha comenzado a tener un crecimiento económico importante, a pesar de que al principio se tuvieron altibajos tremendos (Crisis del 98, crisis bancaria del 99, recesión), el Perú comenzó poco a poco a mejorar en su economía, gracias a los buenos cambios que dejó el gobierno de Fujimori y corrigiendo los no tan buenos. Así la pobreza empezó a bajar lentamente al principio, pero la gran crítica era que el crecimiento que tenía el país no “chorreaba”, esto hizo que se generaran a inicios del desarrollo económico grandes desigualdades que hasta la actualidad no se han logrado cambiar, ya que esto requiere de un largo proceso de cambio, de un “golpe de timón fuerte”.



Actualmente, el índice de pobreza en el Perú es alrededor del 36%, esta ha ido disminuyendo en los últimos doce años, pero todavía más de un tercio de la población está viviendo al borde del colapso día a día, esto se debe a dos problemas: ético y práctico. Entonces, existe un progreso económico pero se tiene problemas éticos de desigualdad. La segunda consideración práctica, es que tenemos que fijarnos una meta para eliminar la pobreza o reducir la pobreza significativamente, por ejemplo, al 2021 el índice de pobreza no debe ser más del 10%, bajar dos puntos porcentuales por año, esto tomará doce a quince años para lograrlo, para ello se tendrá que acelerar el proceso. Eliminar la pobreza debe ser una meta nacional, acompañada de otras metas de mejora del bienestar como: la desnutrición y la mortalidad infantil.

Para lograr las metas se requiere de cambios por ejemplo, el 90% de la población debe contar con agua potable y desagüe tratado, las 24 horas del día y, en todas las ciudades del país. Otra medida para eliminar de forma directa a la pobreza es formar profesionales de éxito con capacidades para construir el desarrollo del país, para ello tenemos que enfocar a la educación hacia esta meta. Necesitamos infraestructura, se tiene que cambiar el concepto de infraestructura, existe una desconexión entre los fondos del canon y el mantenimiento de los caminos construidos, hay que presupuestar:,

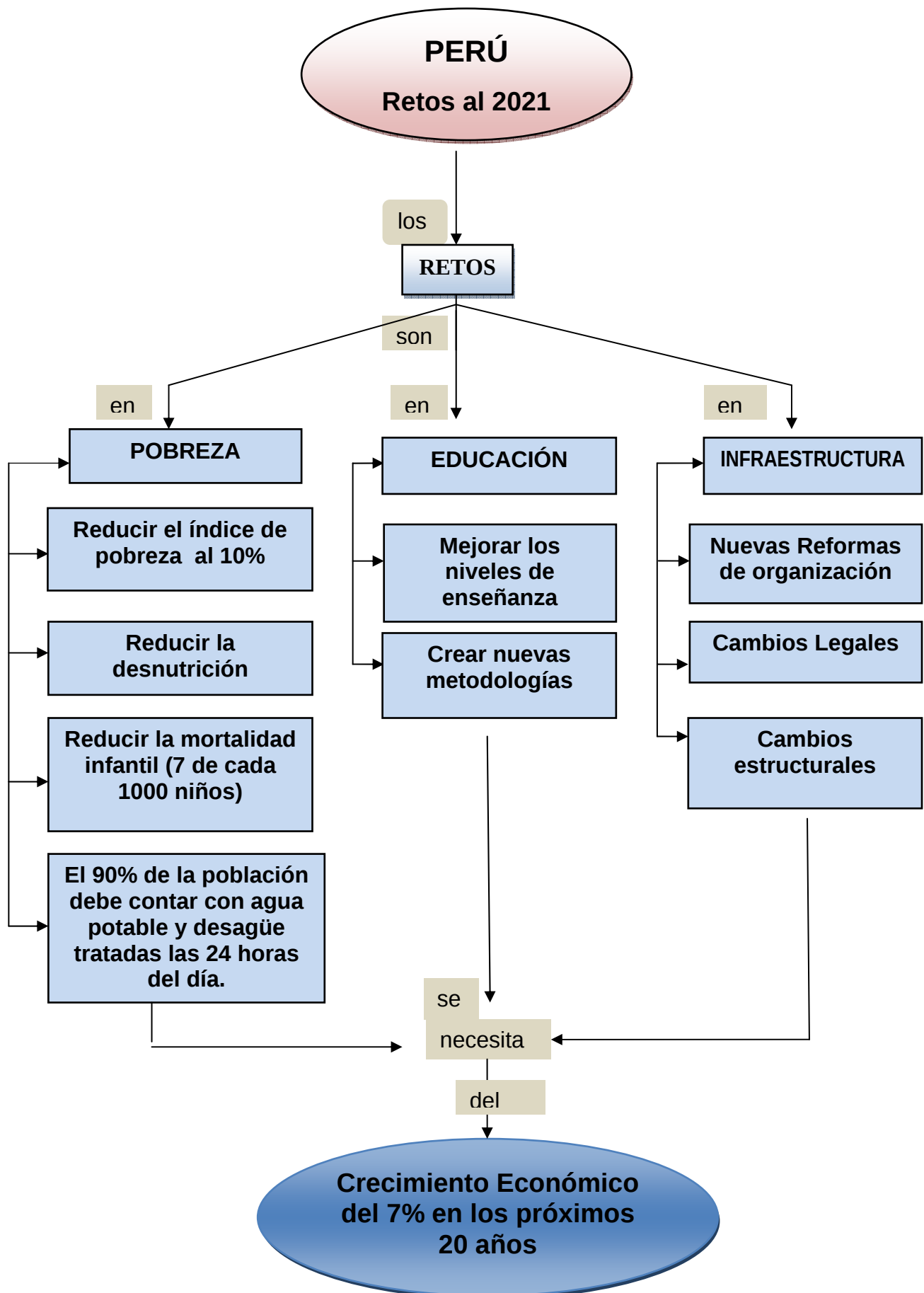


por cada sol de construcción de carretera, debe haber 10% para su mantenimiento por año, entonces para lograr estos cambios en infraestructura, se requiere de nuevas reformas de organización y cambios legales.

Ahora para financiar todas las metas, se requiere de un buen crecimiento económico y lo ideal es que tengamos un crecimiento del 7% en los próximos 20 años, de esta manera se eliminará o reducirá de forma significativa la pobreza, dando lugar a que todos los peruanos sean más prósperos.

El Perú está en un pleno despertar, tenemos que tener metas sea cual fuere el gobierno y dejar de lado las ideologías, los debates filosóficos y ser prácticos. Lo más importante es crear conciencia del potencial del Perú, saber a dónde vamos, qué queremos hacer, y cómo llegar. Tener una visión y una misión que harán del Perú un país mejor.

* Resumen de la conferencia magistral del Dr. Pedro Pablo Kuczynski Godard presentado por Daniela Bernal Soplopucó, alumna del VII ciclo de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas, UPAO.



BUENAS NOTICIAS PARA LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Atención a los:

SEÑORES DIRECTORES, SEÑORES PROFESORES

SEÑORES TUTORES de las Instituciones Educativas (Colegios)

La Escuela Profesional de Economía y Finanzas de la UPAO, ofrece cursos, charlas sobre temas relacionados con la economía y las finanzas, temas de actualidad económica, regional, nacional e internacional.

Por tal motivo, hay que comunicarse con el Señor Profesor:

Magíster Eduardo Amaya Lau,

Director de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas:

eamayal@upao.edu.pe

O con solicitud formal dirigida a esta Dirección de Escuela.

También les podemos explicar:

- Qué hacen los economistas y los especialistas en finanzas, en el mercado laboral peruano e internacional.
- La actualidad de las crisis en EE. UU., en el resto del mundo y sus efectos para la economía peruana.
- Cuáles son las posibilidades de trabajo para los egresados de Economía y Finanzas.
- Las oportunidades de inversión y/o negocios en los mercados local, regional, nacional y global.
- La relación de cursos, (Currículo) que estudian los alumnos de Economía y Finanzas - UPAO.
- Las oportunidades que tienen los estudiantes de Economía y Finanzas - UPAO.
- Las actividades de la Escuela Profesional de Economía y Finanzas, y de sus alumnos y profesores.